

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

三菱地所パークス株式会社

【はじめに】

三菱地所パークス株式会社（以下、「当社」）は、「人と社会の、美しい流れを創造します」をミッションとして掲げ、すべてはお客様からの感謝と信頼のために、安心かつ高品質なパーキングオペレーションの提供に取り組んでおります。

採用選考やインターンシップ等の場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント及びその他ハラスメント（※）は、その人権を侵害し、就職活動に重大な影響を及ぼすだけでなく、企業に対する社会的信頼を損なう行為です。

当社は、採用活動における求職者等の人権及び人格を尊重し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止することが企業の責務であると考えています。求職者等が安心して応募・選考に臨める環境を確保するため、本方針を定めます。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為等

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール
面談・面接の時間：求職者等と調整のうえ、会社が指定する日時に実施します
場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース、拠点執務スペース、オンライン等、
会社が指定した場所で実施します
体制：求職者等の安全性及びプライバシーに配慮した適切な環境で実施します
連絡手段：やり取りには Email 及び電話、求人サイト内のチャットを使用します
(採用活動に関する連絡は会社が管理する連絡手段（電子メールおよび電話等）を使用)

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

※相談窓口では、男性・女性どちらの担当者にもご相談いただけます。

相談窓口

人事企画部 : jinji@mec-p.co.jp
法務コンプライアンス部 : legal@mec-p.co.jp